

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes (**02 postes**) de **Chef de Service Contrôle Court Terme et Chef de Service Contrôle Long Terme** relevant, respectivement, de la Division Contrôle des Prestations RG au niveau de la Direction des Prestations Familiales et Sociales/ Direction Générale Adjointe AMO et Prestations.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
1- Chef de Service Contrôle Court Terme 2- Chef de Service Contrôle Long Terme Division Contrôle des Prestations RG Direction des Prestations Familiales et Sociales	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+5 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans à la CNSS ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ; -Connaissances des normes et procédures de gestion des prestations familiales et sociales ; -Capacité à veiller sur la conformité et la fiabilité des traitements et des réponses aux différentes demandes de prestations (court et/ou long terme) ; -Capacité à contrôler la liquidation et le paiement des demandes de prestations (court et/ou long terme) conformément aux procédures en vigueur ; -Qualité de suivi et respect des délais ; -Maîtrise fonctionnelle des applicatifs relatifs au domaine ; -Maîtrise des outils de reporting ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2025@cnss.ma** au plus tard le **17 FEB 2025** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

